



Henk Jansen: 'Denk écht divers.'

Henk Jansen (oprichter van het in expats gespecialiseerde financieel adviesbureau Expat Mortgages) belicht in iedere editie van VVP een maatschappelijk vraagstuk waar hij door geraakt is. In deze rubriek geen zakelijke onderwerpen waar hij al veel over publiceert (huizenmarkt, hypotheekrente, economische omstandigheden, nieuwe pensioenwetgeving, etc), maar reflecties over maatschappelijke uitdagingen die ons allen aangaan.

VAN DIANA ZANDBERGEN, VOORZITTER VAN VROUWENNETWERK WIFS (WOMEN IN FINANCIAL SERVICES), KREEG IK HET BLAD LOF UITGEREIKT. EEN PRACHTIG MAGAZINE MET ALS ONDERTITEL: VOOR VROUWEN MET AMBITIES. IK GENOOT VAN DE VERHALEN VAN ANNETTE MOSMAN (CEO VAN APG) EN NICOLETTE LOONEN (MEDE INITIATIEFNEMER VAN DE TOP 50 WOMEN IN SUISTANABLE FINANCE). TOCH VROEG IK MIJ TEGELIJK AF: IS DIT ECHT NOG NODIG ANNO 2023? DAT WIJ EEN BLAD MAKEN VOOR VROUWEN MET AMBITIES? DAT ER EEN NETWERK MOET ZIJN SPECIAAL VOOR VROUWEN IN DE FINANCIËLE DIENSTVERLENING?

Sluit niemand buiten

TEKST HENK JANSEN, EXPAT MORTGAGES

Helaas zie ik om mij heen dat dit maar al te nodig is. Inclusiviteit is helaas, net als bijvoorbeeld verduurzaming, een modewoord in plaats van een hygiëne factor. Ik verbaas mij daar niet alleen over, het maakt mij ook verdrietig en soms zelfs kwaad. En dan heb ik het niet alleen over de inclusiviteit van vrouwen in het bedrijfsleven maar ik heb het ook over mensen van verschillende leeftijdscategorieën, mensen van verschillende culturele achtergronden of mensen van verschillende geaardheden. Ik denk dat ik de verscheidenheid in de Nederlandse samenleving één van de allermooiste dingen vind. Als je openstaat voor de mening van iemand met een andere achtergrond dan de jouwe dan kan dit je namelijk zoveel brengen. Ook denk ik dat het draagvlak in je bedrijf, in de samenleving, er groter van wordt. Mijn oproep is dan ook om diversiteit niet als modewoord te gebruiken maar om echt 'divers' te denken en vooral te handelen. Dat betekent, wat mij betreft, dat je in een sollicitatieprocedure iemand met een afwijkende achternaam niet moet uitsluiten. Dat betekent dat je niet moet kiezen voor een vrouw of voor iemand van Marokkaanse afkomst, maar dat je moet kiezen voor de beste kandidaat als dit een vrouw of iemand van Marokkaanse afkomst is!

KEUR AAN DIVERSITEIT

Ik heb het voorrecht dat ik, zowel in het bedrijfsleven

als in het vrijwilligerswerk, te maken heb gehad met een enorme keur aan diversiteit. Ik merk dat ik daar heel veel van geleerd heb en dat dit mijn inzichten soms heeft doen veranderen. Hoe prachtig is het als je kunt leren van een jongere of met je neus op de feiten gedrukt wordt door iemand die niet in Nederland geboren en getogen is.

Recentelijk, in een vergadering met onze afdeling *people & culture* – vroeger HR geheten – zei Adrienne Buteijn tegen mij: “Henk, die opmerking is wel heel erg *woke*. En ondanks dat ik wel van de term *woke* gehoord had, moest ik heel eerlijk bekennen dat ik niet precies wist wat het betekende. Maar dat ik mij bewust ben van de rassenproblematiek en van de ongelijkheid jegens minderheden in deze samenleving is hopelijk een feit.

OPROEP

Mijn oproep in deze column is dan ook niet om *woke*, inclusief of duurzaam te zijn mijn oproep is om niemand buiten te sluiten. Mijn oproep is om open te staan voor mensen die anders zijn dan jij zelf bent. Dat zal betekenen dat je soms geconfronteerd gaat worden met andere denkbeelden, met andere meningen en met andere gewoonten maar dat betekent ook dat je meer moet nadenken en dat je beter weet wat er in je bedrijf en in de samenleving leeft.

Ik wens je een prachtige (werk)dag. ■