

WIFS connect
share
empower
energize

Dive In festival

PROGRAMMA 2022



A vibrant, abstract background of rainbow-colored smoke or ink splatters. The colors transition from yellow and orange on the left, through red and pink in the center, to purple and blue on the right. The smoke has a fluid, billowing texture.

THE FESTIVAL

FOR DIVERSITY AND
INCLUSION IN INSURANCE

27-29
SEPTEMBER
2022

OF FIN

DINSDAG 27 SEPTEMBER

Online | start: 15:00 | Engels

Het Dive In festival wordt op dinsdag 27 september afgetrapt met een vooraanstaande internationale spreker.

Vanaf 15.00 ben je digitaal welkom voor een korte presentatie vanuit WIFS door **Lievijne Neuteboom**, waarna we **Mpanzu Bamenga** ontvangen voor een online sessie over inclusie en etnisch profileren.

Het online event duurt tot ongeveer 16:30 uur.

Aanmelden

WIFS leden: gratis

Niet-leden: €15

WOENSDAG 28 SEPTEMBER

Van Lanschot Kempen, Amsterdam | aanvang: 13:00 | NL/EN

Tussen de aanvang en start is er mogelijkheid tot het maken van een profielfoto en tijd om bij te praten of te netwerken.

Dagvoorzitter **Mirelle van Gemert** begeleidt het inspirerende programma.

13:30 | De dag wordt geopend door **Maarten Edixhoven** en **Diana Zandbergen**.

13:45 | Key-note spreker **Glenn Helberg**

14:30 | Pauze en netwerk moment

15:00 | Er worden diverse interactieve workshops gehost door experts in hun vakgebied. We verwelkomen **Karianne Kalshoven** (Ethiek & Leiderschap), **Frank Uit de Weerd** (Systemisch Leiderschap) en **Prof Dr Fieke van der Lecq** (carrière mythes).

17:15 | We sluiten de dag af met een borrel en hapjes. Rond 18:00 uur is het programma afgelopen.

Aanmelden

WIFS leden: gratis

Niet-leden: €50,50

DONDERDAG 29 SEPTEMBER

Online | start: 15:00 | Engels

Op de laatste dag van het Dive In festival ontvangen we je graag weer digitaal.

Vanaf 14.00 start het online event onder begeleiding van **Mirelle van Gemert**. Vanmiddag zal **Marcia Goddard** een presentatie geven. De ervaren neuroscientist richt zich op de onderwerpen diversiteit, gelijkheid & inclusie, mentale gezondheid, welzijn, prestatie management en ontwikkeling en organisatiestructuur.

Het online event duurt tot ongeveer 15:00 uur.

Aanmelden

WIFS leden: gratis

Niet-leden: €15

Lievijne Neuteboom houdt zich sinds 2016 bezig met duurzaamheid in de financiële sector. Momenteel werkt ze voor de Europese Bankautoriteit (EBA) als Sustainable Finance Specialist, waar ze bijdraagt aan het integreren van risico's op het gebied van milieu, maatschappij en governance (ESG) in het prudentiële kader voor banken en beleggingsondernemingen.

Voordat ze bij de EBA aan de slag ging, werkte Lievijne als specialist duurzaam beleggen in het team vermogensbeheer van De Nederlandsche Bank. Ze heeft ook gewerkt voor de Europese Centrale Bank en de Nederlandse Ontwikkelingsbank (FMO) op het gebied van duurzame financiering. Ze heeft lesgegeven aan het Leiden University College over aan duurzaamheid gerelateerde onderwerpen, waaronder klimaatverandering, biodiversiteitsverlies en milieudegradatie.

Lievijne behaalde haar MSc in Development Management aan de London School of Economics and Political Science. Ze heeft een executive programma in Corporate Social Responsibility afgerond aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, en certificaten behaald in Sustainable Finance and Investments van Harvard University en in Sustainability and Climate Risks van de Global Association of Risk Professionals. Ze is bestuurslid van WIFS en van de SDG Young Leaders Board van Global Compact Nederland.



Lievijne Neuteboom

Host op dinsdag 27 september |
WIFS Secretaris





Mpanzu Bamenga

Spreker op dinsdag 27 september

Mpanzu Bamenga werd geboren in Kinshasa (Zaire) en vluchtte in 1994 met zijn familie naar Nederland. Hier leefde hij dertien jaar als vluchteling zonder papieren. Bamenga studeerde immigratierecht toen de deportatiezitting van zijn familie was gepland en stuurde een brief naar de regering die resulteerde in een uitzondering op de deportatie. Nadat hij zijn status in Nederland had gekregen, wijdde hij zijn leven onmiddellijk aan het helpen van andere vluchtelingen en gemarginaliseerde mensen. Bamenga is de drijvende kracht achter het Inclusion Leaders Network (INCLEADERS), een organisatie die mogelijkheden biedt voor informatie-uitwisseling, leiderschapsonwikkeling, en netwerkmogelijkheden voor opkomende en gevestigde leiders.

Als advocaat, diplomaat, activist en publieke vertegenwoordiger zet Mpanzu Bamenga zich in voor mensenrechten, diversiteit, inclusie en kansen voor vluchtelingen en migranten.

Bamenga klaagde in 2020, samen met een andere persoon en verschillende ngo's, de Nederlandse staat aan wegens etnisch profileren. Hij werd door het Nederlands Nationaal Mensenrechteninstituut bekroond als Mensenrechtenman van het Jaar 2021 voor zijn bijdrage aan de strijd tegen racisme.

Mirelle van Gemert-Engelbert (48 jaar) was tot september 2022 werkzaam bij Achmea, waar zij in een carrière van ruim 16 jaar diverse management rollen vervulde op het gebied van marketing, sales, acceptatie en claims op het gebied van schadeverzekeringen. Haar tijd bij Achmea sloot ze af als senior manager Zorginkoop, waarbij zij verantwoordelijk was voor de integrale inkoop van zowel eerste als tweedelijns zorg.

Vanaf september 2022 werkt Mirelle als zelfstandige in diverse sectoren als interimmanager en organisatie adviseur. Zij houdt zich bezig met de ontwikkeling van organisaties, teams en medewerkers op het gebied van strategie en leiderschap.

Mirelle is positief en optimistisch ingesteld. Ze zoekt altijd naar oplossingen en ziet kansen. Deze positiviteit en energie geeft ze door aan haar omgeving. Ze is goed in het aangaan van verbinding met haar omgeving en krijgt mensen mee. Dit doet ze met focus op zowel het resultaat als op de mensen. Haar kracht zit in het innoveren en optimaliseren van processen, ontwikkelen van teams en de performance van mensen. Ze weet ontwikkelingen snel te vertalen naar visie, strategie en veranderprocessen. In haar besluitvorming en uitvoering is ze daadkrachtig en gaat ze voor realisatie van het resultaat samen met haar team.

Mirelle gelooft in de kracht van diverse teams en het inzetten en bundelen van talenten. Samen met WIFS wil ze werken aan vergroten van diversiteit en empowerment van vrouwen. Door verbinden, delen en inspireren!



Mirelle van Gemert

Dagvoorzitter op woensdag 28
september | Host op donderdag 29
september | WIFS Directeur





Maarten Edixhoven

Sponsor op woensdag 28 september
| WIFS Raad van Advies

Maarten Edixhoven woont samen met zijn vrouw Simone en drie zonen in Amsterdam Oost. In het dagelijks werkt hij met veel plezier voor Van Lanschot Kempen, Nederlands oudste onafhankelijke financiële instelling. Hier is hij voorzitter van de Raad van Bestuur.

Maarten: "Zelf geloof ik enorm sterk in een maatschappij met gelijke kansen voor iedereen. In Nederland is er op dit vlak helaas nog heel veel werk te verrichten. Zeker ook voor vrouwen op de arbeidsmarkt." Hier zet hij zich dan ook al jaren in zowel Nederland als het buitenland actief voor in. In Nederland door als werkgever te laten onderzoeken of vrouwen gelijk betaald worden als mannen voor hetzelfde werk en door tot drie maal toe in een mannelijk bestuur de eerste vrouwen te benoemen. Met het te verwachten ripple effect.

In het buitenland steunt Maarten al jaren BuZz women. "Een schitterend initiatief in India, Gambia, Georgië en nu ook Nederland om vrouwen te stimuleren te ondernemen, waardoor ze meer zelfvertrouwen en zelfbeschikking krijgen."

Sinds mei 2022 is Maarten lid van de WIFS Raad van Advies. Maarten: "Ik ben er trots op dat ik de komende tijd ook WIFS van advies mag voorzien. *"WIFS is een energieke en verbindende beweging en dat zijn kernwaarden die ook goed bij mij passen!"*

Diana is een onafhankelijke vrouw, geboren en getogen in Den Haag. Als oudste dochter van een Indonesische vader en een Nederlandse moeder. In Rotterdam heeft zij economie gestudeerd, daarna o.a. MBA Cultuur & Innovatie gevolgd en is zij een alumna van Harvard Business School. Echter deze tijd vraagt om verandering gedreven vanuit vaardigheden en lef.

Diana is meer dan 25 jaar werkzaam geweest in senior managementrollen in de financiële dienstverlening, in marketing & sales en HR divisies bij o.a. Zwitserleven, SNS REAAL en De Volksbank. Sinds 2018 werkt Diana als business executive coach vanuit Bubble-Check, zowel adviserend als op interim-basis. Daarnaast faciliteert ze leiderschapsprogramma's en events. *"Dit doe ik vanuit mijn passie iedereen een podium te bieden zijn talent en potentieel te ontdekken en te gebruiken! Gewoon door te beginnen wie je bent en wat je de wereld te bieden hebt."*

In non-executive rollen adviseert Diana ook start- en scale ups in HR-tech en Fin-tech bedrijven. Sinds 2018 is zij voorzitter van het bestuur van WIFS in Nederland. "Ik geloof dat je vrouwelijke power en verbindend leiderschap nodig hebt om de sector en de wereld te veranderen voor de volgende generatie. Als WIFS dragen we ook bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) 5 en 10."

"De enige beperking in het leven is ons denken, want ik geloof sterk dat als je het kunt dromen, je het kunt creëren en bouwen!"



Diana Zandbergen

Panellid op woensdag 28 september
| WIFS Voorzitter





Glenn Helberg

Key-note spreker op woensdag 28
september

Glenn Helberg is van beroep kinder- en jeugdpsychiater die jarenlang zijn vak heeft uitgeoefend in de bescherming van de spreekkamer. De problematiek die hij elke dag tegenkwam was niet alleen te verklaren vanuit een biologisch of psychologisch perspectief. Het sociale verklaringsmodel dat ook meedeed drong elke dag zijn spreekkamer binnen. Tot hij tot de conclusie kwam dat de psychiater c.q. de GGZ het afvoerputje is voor wat er in de samenleving mis gaat. Dit noopte hem zijn werkgebied te verzetten naar het maatschappelijk veld alwaar hij inmiddels duchtig zijn bijdrage levert middels bestuursfuncties, en het geven van lezingen en workshops.

Hij heeft het gelijkheidsbeginsel van alle Nederlanders als basishouding hoog in het vaandel. Hij heeft ervaren hoe het is om de landelijke en de gemeentelijke overheden tegenover zich te weten. Glenn Helberg ambieert zich maatschappelijk verdienstelijk te maken. Hij ziet als belangrijke thema's bijvoorbeeld: bescherming van de rechten van het kind, gelijkheid van het ouderschap vader en moeder, gelijkheid realiseren in de samenleving als het gaat om seksuele (LGBTQI) en culturele diversiteit. Hij vraagt aandacht voor de ongelijkheid en kwetsbaarheid die een mindere maatschappelijke positie creëert.

Fotograaf: Nico van der Ven

Karianne Kalshoven is #1 ethisch leiderschapsexpert van Nederland.

Ze heeft een MSc in arbeids- en organisatiepsychologie en een PhD in ethisch leiderschap verdedigt op de Amsterdam Business School. En publiceerde tientallen wetenschappelijke artikelen in top tijdschriften en ook in Nederlandse vakbladen. Ze is ook editor van het tijdschrift Journal of Business Ethics geweest.

Als tiener nam ze het besluit om alles te ontdekken en aan te gaan om echt gelukkig te leven. Karianne wist toen nog niet wat dat daadwerkelijk betekende om je hart te volgen in de besluiten die je neemt. Het is een reis geweest vanaf studententijd tot nu. En ook ik investeer nog steeds in mijn groei en next levels. Ik ben mega dankbaar voor de leiderschapsrol die ik in deze wereld mag vervullen. De grote ontdekking van een wereld vol magie en avontuur. Ik heb mijn energie veranderd. De resultaten hiervan zijn onwijs en prachtig. Karianne gebruikt dus een mix van theorie, ervaring en energie in haar werk om leiders te helpen slim, snel en simpel resultaten te halen door dichtbij zichzelf te zijn.



Karianne Kalshoven

Workshop facilitator op woensdag
28 september





Frank Uit de Weerd

Workshop facilitator op woensdag
28 september

Frank Uit de Weerd, afkomstig uit- en woonachtig in Nederland, is organisatiepsycholoog en partner van de RedZebra Group. Frank is een executive coach gespecialiseerd in het ondersteunen van leiders en teams in hun zoektocht naar het brengen van extra waarde en excellentie te bereiken in een complexe en snel veranderende wereld. Frank werkt in het Engels, Nederlands, Frans en Duits.

Frank brengt brede internationale ervaring in leiderschapsontwikkeling, bedrijfsinnovatie en (culturele) transformatie naar zijn klanten. Hij heeft meer dan 25 jaar ervaring in Human Resources bij Shell. Hij bekleedde opdrachten in Afrika (Gabon), Azië (Maleisië) en Europa (Nederland, België, UK), in diverse businesses en functies. Zijn laatste opdracht bij Shell was VP Human Resources voor Innovation, Research & Development.

Sinds 2015 werkt hij als zelfstandig leiderschapsadviseur en coach. Hij gelooft dat goed leiderschap de sleutel is voor een betere, bewustere en duurzamere wereld. Hij bouwt snel aan een vertrouwde, veilige omgeving waarin individuen/teams buiten hun comfortzone kunnen experimenteren. Dit resulteert consistent in significante persoonlijke groei en hoge zakelijke prestaties.

Hij is een veelgevraagd spreker en auteur van de bestseller "Systems Inspired Leadership" (2021), co-auteur van het boek "Leading Innovation" (2017; geschreven in het Nederlands) en co-auteur van het artikel "Leadership 4.0: A Review of the Thinking" (2017).

U kan contact met hem opnemen via frank@redzebragroup.com.

Fieke van der Lecq (1966) is van Nederlandse afkomst. Zij behaalde haar diploma economie en promoveerde aan de Rijksuniversiteit Groningen en vervolgde haar loopbaan als ambtenaar. Later werkte zij onder meer in uitgeverijen, onderzoek en antitrusttoezicht. In 2010 maakte Fieke de overstap naar het zelfstandig ondernemerschap, met een zich steeds verder ontwikkelende portefeuille van toezichthoudende, uitvoerende en adviserende functies (zie haar LinkedIn profiel). Sinds 2008 is zij tevens parttime hoogleraar Pensioenmarkten, momenteel aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

‘Wees altijd jezelf’ en andere carrière mythes

In deze break-out sessie zal Fieke van der Lecq haar ervaringen met carrière maken delen door populaire mythes van veel vrouwen te ontkrachten. De socialisatie van meisjes en jonge vrouwelijke professionals leidt vaak tot misverstanden, teleurstellingen en gemiste kansen. Romantische ideeën over de werkplek zijn vaak een onderliggende oorzaak. In de hybride sessie zal Fieke een aantal van deze mythes op een provocerende manier presenteren, om zo reflectie en dialoog te stimuleren. Door onze ervaringen te delen, kunnen we genezen van lessen die we op de harde manier hebben geleerd, en kunnen we tips & tricks verzamelen voor de toekomst.

Fotograaf: Joke Schut



Fieke van der Lecq

Workshop facilitator op woensdag
28 september





Marcia Goddard

Spreker op donderdag 29 september

Marcia Goddard is neurowetenschapper en Chief Corporate Officer The Contentment Foundation. Marcia is een ervaren neurowetenschapper die de academische wereld verliet om zich te concentreren op het bouwen van bruggen tussen de wetenschap en het bedrijfsleven. Haar specifieke expertise is het gedrag op de werkvloer in high performance culturen: hoe bouw je een cultuur waarin mensen tot bloei kunnen komen? Onderwerpen waar zij aan werkt zijn diversiteit, gelijkheid en inclusie, geestelijke gezondheid en welzijn, rekrutering, prestatie management, leren en ontwikkeling, en organisatiecultuur.

Veel van haar inzichten komen voort uit het bestuderen van gedrag en cultuur in Formule 1-teams. Door haar neurowetenschappelijke expertise te combineren met zakelijke ervaring in HR-leiderschapsfuncties, begrijpt ze de behoeften en vereisten van organisaties. Dit stelt haar in staat om holistische, alomvattende strategieën, beleidslijnen, programma's en interventies te ontwikkelen en implementeren die een directe impact hebben op prestaties en resultaten.

Fotograaf: Dean Raphael



Dive In festival

REGISTRATIE

WIFS leden

Dinsdag 27 september
Woensdag 28 september
Donderdag 29 september

Niet-leden

Dinsdag 27 september
Woensdag 28 september
Donderdag 29 september

